



國立高雄科技大學

National Kaohsiung University of Science and Technology

111 學年度第 1 次校務發展委員會紀錄

中華民國 111 年 10 月 5 日

國立高雄科技大學 111 學年度第 1 次校務發展委員會會議紀錄

時間：中華民國 111 年 10 月 5 日（三）14 時 30 分

地點：Google Meet 線上會議召開

視訊連結：<https://meet.google.com/nmn-knqo-ard>

主席：楊校長慶煜

紀錄：邱儀文

出席人員：111 學年度校務發展委員會委員（應到人數 42 人、實到 38 人、請假 3 人、缺席 1 人，詳如簽到簿）

簽到連結：<https://reurl.cc/m3Q8aW>

壹、主席致詞

- 一、感謝各位同仁及教師代表共同參與 111 學年度第 1 次校務發展委員會，校務發展委員會是本校的重要會議，除了審議組織變革，亦審理學校的重要發展如中長程校務發展計畫，因此有許多校務諮詢與建議都會在此進行，而過去幾年校發會都運作得很好。學校併校已經 4 年 8 個月又 5 天，非常感謝各位同仁，在我們共同努力之下可以看到學校的進步。
- 二、今年 8 月份的主管共識營中，特別請總務長公布併校後的工程及經費，含括新設、改善及修繕，總共耗費 11 億 8 千萬，各費用於新設占 52%、改善占 41%、修繕占 7%，以改善與新設為例，前者例如我們重新整梳了圖書館的閱讀空間，讓同學更適合在裡頭閱讀與思考，後者則是學校購置了許多自動借閱書籍的機器，統計下來，學校這幾年用於改善生活機能、研究空間與學生學習環境上便花了 10 億多元。
- 三、此外，據學校統計，目前校內專任教師有 720 位，年薪超過 200 萬的老師有 235 位，其中年薪超過 300 萬的老師有 37 位，而薪水來源大部分來自彈薪與產學回饋金等，我覺得這是非常好的現象，因為刻板印象會認為老師是低薪行業，但在高科大，只要同仁願意申請與投注心力於專業發展，都可以有這麼好的薪資表現。學校預計在未來兩三年內要徵聘 200 多位老師，有好的老師進來，學校未來發展才會更

好，因此我們也期待這樣的薪資待遇對於讓更多好老師、好人才到高科大服務有所助益。

- 四、面對新世代、第二期高教深耕計畫，以及未來的教育走向，學校的行政團隊都有研擬相關因應的作法，此外，因應學校的發展，在這學期學校成立了兩個新的單位，第一個是「永續發展處」，由於目前 17 項 SDGs 指標是目前的顯學，但是高科大除了這 17 項之外，還有第 18 項更重要的指標，即是「高科大的永續經營」，我們如何建立好的名聲、培養好的學生，以及健全財務發展等議題，都與高科大如何永續經營息息相關，並請永續長持續規劃。第二個則是「經營管理處」，未來會負責學校的資產規劃，如土地開發、校地合併等議題，舉例來說，學校各棟建物外貌相當類似，是過去最常為人詬病的部分，未來若有新建物，希望由經營管理處先做前端的設計，之後才由總務處營繕組辦理發包、施工與監造等工作。同時，為避免組織過度膨脹，我們亦著手盤整綜合業務處的業務，過去這些年學校各種行政流程能夠運作得如此穩定，五個綜合業務處功不可沒，惟隨著資訊化程度提高，綜合業務處也將面臨轉型，甚或從五個綜合業務處調整為三個，諸如此類的規劃都持續進行中。
- 五、今年有 267 位考得上台科及北科的學生選擇來高科大就讀，較去年 100 多位成長不少，目標是可以在每年 4 千多位新生當中，有 800 位，等同於有 20% 考得上台科及北科的學生來高科大，漸漸改變並提升整體學生素質，同時也提醒各位老師要善待各位來學校就讀的學生，讓他們沒有遺憾選擇高科大。
- 六、學校目前正大力地推廣雙語大學，目標係 2028 雙語大學的三個面向：提升學生英文能力、英語教學常態化，以及建置國際化學習環境。特別感謝共教院碧藍院長和外語中心，因為他們的努力，近年來學生的英文能力已大幅提升，根據測驗，學校推動新型英文教學措施的第一屆學生（目前升四年級），建工與第一校區學生多益英文 550 分通過率已達 69%，楠梓與旗津校區雖未達 50%，仍已進步非常多。最近校長和教務長正在研擬，針對海事與水產高中端學校，給予英語教學相關的協助，藉以提升海事與水產學生的英語能力。未來學校的 EMI 教學會先以大學生為重點，根據學院、年級學生的英文程

度（門檻為多益 550 分通過率）來決定開設課程的多寡。過去我們總認為學生的英文程度不佳，然而當學校有要求，學生是有潛力可以提升英語能力的，若大家的英語能力提升至一定程度，相信各位的視野會不一樣、對自己也有更大的期許，進而為學校整體文化帶來不同地改變。

貳、確認上次會議決議事項：洽悉。

110 學年度第 4 次校務發展委員會會議紀錄，因校務發展委員會屬任期制會議，並基於時效性之考量，前經 111 年 6 月 24 日簽奉校長核定後以同年 6 月 27 日高科大研發字第 1110000044 號通知各代表確認，會議紀錄確認期間，未接獲 110 學年度校發會委員回覆修正意見，爰於同年 7 月 27 日簽奉核定確認在案。

參、上次會議決議事項執行情形：確認通過，執行情形洽悉。

一、人事室提：本校組織規程第 36 條、第 6 條附表修正案，提請討論。

決議：照案通過，續提校務會議審議。

【執行情形】本案業經 111 年 6 月 15 日本校 110 學年度第 4 次校務會議審議通過，並經教育部 111 年 7 月 19 日臺教技（二）字第 1110065732 號函准予核定。

二、總務處提：有關本校「學院聚落與校園發展規劃」，提請討論。

決議：照案通過，請總務處於校務會議前參照委員意見，補充學院聚落與校園發展規劃之簡報說明，續提校務會議審議。

【執行情形】有關本校「學院聚落與校園發展規劃」，已續提 111 年 6 月 9 日 110 學年度第 2 次校園規劃委員會及 111 年 6 月 15 日 110 學年度第 4 次校務會議審議通過，111 年 8 月 25 日以本校高科大總字第 1112701531 號函續報請教育部核定。

肆、提案討論

提案一

提案單位：教務處

案由：管理學院創業管理碩士學位學程擬於 113 學年度停招，提請討論。

說明：

- 一、本案業經創業管理碩士學位學程 111 年 3 月 8 日 110 學年度第 3 次學程務會議、管理學院 111 年 5 月 19 日 110 學年度第 2 次院務會議討論通過（附件 1），並經 111 年 9 月 21 日行政會議通過。
- 二、本案依本校教學單位增設、調整審查要點第四點規定提送校務發展委員會。
- 三、國內大學較少創業管理相關科系，導致創管學程近年招生狀況不佳，且管院各系師資質量大多不足，無法充分支援創管學程師資，導致最近幾年均未達教育部師資標準。故擬申請 113 學年度停招。
- 四、檢附本案學制停招申請案清單、說明表及規劃配套措施說明表。（附件 2）
- 五、如經本次會議通過後，續提校務會議審議。

決議：照案通過，續提校務會議審議。

提案二

提案單位：教務處

案由：工學院土木工程系五專部擬於 113 學年度停招，提請討論。

說明：

- 一、本案業經土木系 111 年 4 月 22 日 110 學年度第 2 學期第 2 次系務會議、工學院 111 年 5 月 24 日 110 學年度第 8 次院務會議討論通過（附件 3），並經 111 年 9 月 21 日行政會議通過。
- 二、本案依本校教學單位增設、調整審查要點第四點規定提送校務發展委員會。
- 三、土木系五專部復招後經四年的運作，因少子化衝擊導致招生日趨艱難、入學學生學習程度落差大使教學增加一定難度、輔導及學生活動相關常態性專責機制尚未完備；除此之外，社會風氣仍趨向升學主義，多數學生畢業後仍傾向升學，實有違當初復招五專學制以培育「畢業即就業」的中級技術人才、減少學用落差及解決產業缺工問題之本意，故擬申請 113 學年度停招。
- 四、檢附本案學制停招申請案清單、說明表及規劃配套措施說明表。（附件 4）
- 五、如經本次會議通過後，續提校務會議審議。

決議：照案通過，續提校務會議審議。

提案三

提案單位：教務處

案由：電資學院電子工程系（建工校區）資訊組擬申請於 113 學年度分組改名為「資訊與數位 IC 設計組」，提請討論。

說明：

- 一、本案業經 111 年 4 月 27 日電子工程系（建工校區）110 學年第 2 學期第 3 次系務會議及 111 年 5 月 17 日電機與資訊學院 110 學年第 2 學期第 4 次院務會議通過（附件 5），並經 111 年 9 月 21 日行政會議通過。
- 二、本案依本校教學單位增設、調整審查要點第四點規定提送校務發展委員會。
- 三、電子工程系（建工校區）資訊組具備資訊軟硬體設計專長，亦包含數位 IC 設計專長，包括演算法開發、設計模擬與實現、以及晶片應用等等，因應近年 IC 設計產業人才短缺，呼應政府與 IC 設計產業界之需求，為使選擇電子系的學生能更清楚本組培育人才方向，擬將原組名「電子工程系資訊組」更改為「電子工程系資訊與數位 IC 設計組」。
- 四、檢附本案改名計畫書及規劃配套措施說明表。（附件 6）
- 五、如經本次會議通過後，續提校務會議審議。

決議：照案通過，續提校務會議審議。

伍、臨時動議：無。

陸、主席結語

最後校長要向大家宣傳今年 12 月 2、3 日的五周年校慶，一系列的活動：

- 一、12 月 2 日在第一校區的校友音樂會，由長榮交響樂團表演，當天會有校友及同仁的保留席，歡迎同仁前往欣賞。

二、12月3日高科之星的音樂歌唱比賽決賽，高科大學生的才藝表現非常好，都是有職業水準的，也歡迎同仁到現場觀賞。

三、今年的校慶典禮採用音樂劇形式串接，並邀請香港知名導演，同時現在也擔任本校駐校藝術家的余振球導演為我們導一齣符合學校特色、訴說高科大故事的音樂劇，非常值得期待。

四、此外，學校主辦的青藝獎在今年已經是第四屆，在國內也頗具知名度，我們在前三屆青藝獎已經收藏了63幅畫，再加上今年的作品，總計有84幅畫及1件雕塑品，今年也特別新增雕塑品的獎項，希望該作品日後能夠作為校內的公共藝術展品。

今年的五周年校慶主題是「定心共舞」，透過回想過去所面臨的困難、困擾與仍待改變的地方，定下心來走下一步，概念引自《禮記·大學》中的「定、靜、安、慮、得」，共舞則取自五周年的諧音，意謂現在大家齊心協力朝向同一個目標，在展現自我的同時，也要注意和同儕、同仁與學校的步調取得和諧、一起共舞，敬請各位期待今年的校慶活動。

柒、散會：14時45分。

國立高雄科技大學 111學年度第1次校務發展委員會 簽到表

主席：楊校長慶煜

紀錄：邱儀文

時間：2022/10/05 14:00

✿ 出席名單，共 42 人，實到 38 人

單位	職稱	姓名	簽到者
校長室	校長	楊慶煜	楊慶煜
副校長室	副校長	吳忠信	吳忠信
副校長室	副校長	李嘉紘	(請假)
副校長室	副校長	俞克維	俞克維
副校長室	副校長	郭俊賢	郭俊賢
副校長室	副校長	謝淑玲	謝淑玲
學務處	學務長	許鎧麟	許鎧麟
總務處	總務長	林威成	林威成
產學處	產學長	謝其昌	
國際事務處	國際事務長	劉文宏	劉文宏
海洋科技發展處	處長	戴輝煌	戴輝煌
財務處	處長	魏裕珍	魏裕珍
建工綜合業務處	處長	簡秀紋	簡秀紋
第一綜合業務處	處長	林怡利	林怡利
楠梓綜合業務處	處長	楊敏雄	楊敏雄
人事室	主任	陳泰吉	陳泰吉
主計室	主任	詹文福	詹文福
工學院	代理院長	余志成	余志成
電資學院	院長	施天從	施天從

海事學院	院長	連長華	連長華
水圈學院	院長	董正欽	董正欽
商業智慧學院	院長	傅振瑞	傅振瑞
管理學院	院長	楊景傅	楊景傅
海商學院	院長	許文楷	許文楷
人文社會學院	院長	翟治平	翟治平
外語學院	代理院長	史宗玲	史宗玲
共同教育學院	院長	楊碧藍	楊碧藍
化材系	教授	李建良	李建良
半導體工程系	教授	張順雄	郝敏忠(代)
海事資訊科技系	教授	謝志敏	謝志敏
水產食品科學系	教授	蔡美玲	鄭安倉(代)
智慧商務系	副教授	許瓊文	許瓊文
企管高階經營碩專	教授	楊敏里	楊敏里
海事產管所	副教授	高瑞鍾	高瑞鍾
人資系	副教授	王湧泉	王湧泉
應英系	教授	洪秀婷	洪秀婷
機械系	教授	方得華	方得華
基礎教育中心	副教授	柳秀英	柳秀英
總務處	專門委員	江慧敏	江慧敏
學生代表	學生代表	吳昌韋	(請假)
學生代表	學生代表	林芷妤	(請假)
學生代表	學生代表	徐綜祥	徐綜祥

✎ 列席名單，共 1 人，實到 1 人

單位	職稱	姓名	簽到者
研發處	副研發長	李憶甄	李憶甄